

附件

秦农银行员工招聘岗位一览表

序号	岗位名称	招聘人数	岗位说明	报考条件	工作地点	备注
1	信息科技 储备岗	20	1. 储备培养数据挖掘分析、大数据营销、技术研发、系统运营维护等方面的人才。 2.新员工入职后，原则上须在基层柜面岗位学习锻炼不少于1年。学习锻炼期满后，根据工作需要择优调整到信息科技、网络金融等岗位工作。	1.硕士研究生及以上学历； 2.计算机类、电子信息类相关专业； 3.有系统运维、软件开发、数据治理等项目经验者优先。	西安市 (含下属各区县)	
2	业务营销 储备岗	30	1. 储备培养零售或公司条线业务营销、产品推广、客户关系维护等方面的人才。 2. 新员工入职后，原则上硕士研究生及以上学历的人员须在基层柜面岗位学习锻炼不少于1年，大学本科学历的人员须在基层柜面岗位学习锻炼不少于2年。学习锻炼期满后，根据工作需要择优调整到业务营销、业务管理、客户关系维护等岗位工作。	1.大学本科及以上学历； 2.经济学门类、管理学门类、法学类（一级学科）、新闻传播学类、数学类、统计学类、电子信息类、计算机类相关专业； 3.具备较强的沟通协调能力、营销服务意识和抗压能力； 4.具有一定市场资源者优先。	西安市 (含下属各区县)	
3	客户服务岗	100	1. 培养运营管理、柜面及厅堂服务等方面的人才。 2. 新员工入职后，原则上硕士研究生及以上学历的人员须在基层柜面岗位学习锻炼不少于1年，大学本科学历的人员须在基层柜面岗位学习锻炼不少于2年。学习锻炼期满后，根据工作需要择优调整到营业网点运营管理或其他岗位工作。	1.大学本科及以上学历； 2.专业不限； 3.具备较强的沟通服务意识和抗压能力。	西安市 (含下属各区县)	
合计		150	——	——	——	

专业名称来源：教育部《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录（2018）》、普通高等学校本科专业目录（2020年版）